

## 第 10 届中国人力资源管理论坛暨 10 周年庆典通知

### 最终版

中国人力资源管理论坛是以中国管理现代化研究会组织行为与人力资源管理专业委员会为依托，以南京大学人文社会科学资深教授赵曙明为引领，积极落实国家自然科学基金委员会管理科学部的战略部署，携手国内知名高校和有影响力的学术期刊，共同搭建的高水平学术交流平台。自 2012 年以来，已在南开大学、武汉大学、南京大学、华南理工大学、华中科技大学、澳门科技大学、中南大学、东北大学、安徽大学等境内外知名高校成功举办了 9 届会议，已成为国内人力资源管理和组织行为领域极具影响力的高端学术论坛。本届论坛以“新格局·新经验·新路径：人才强国战略下中国人力资源管理的启新与赓续”为主题，旨在贯彻国家人才强国战略和实现第二个百年奋斗目标的需要，推动中国人力资源管理和组织行为领域的理论创新和实践发展，加强国内该领域学者和企业实践界的沟通与合作。正值论坛 10 周年之际，热忱欢迎各界人士莅临会议！

**会议时间：**2022 年 11 月 3 日（周四）~ 11 月 4 日（周五）

**会议形式：**线上会议

**主办单位：**中国管理现代化研究会组织行为与人力资源管理专业委员会 南京大学商学院  
华中科技大学管理学院 华侨大学工商管理学院

**发起单位：**《管理学报》杂志社

**支持单位：**国家自然科学基金委员会管理科学部 《人力资源管理评论》杂志

**承办单位：**华侨大学工商管理学院

**协办单位：**机械工业出版社有限公司 南京大学出版社 华侨大学东方企业管理研究中心  
华侨大学商务管理研究中心 华侨大学华商研究院 泉州市海丝会展服务有限公司  
浙江精创教育科技有限公司

**赞助单位：**日春茶业 安徽古井贡酒股份有限公司

**会议议题（包含但不限于）：**①中国人力资源管理研究的理论和方法创新；②后疫情时期的领导力与企业社会责任研究；③零工经济下的雇佣关系与人力资源管理研究；④企业人力资源管理数字化转型创新与实践；⑤平台型企业的组织行为与人力资源管理研究；⑥国有企业人力资源管理变革研究；⑦传统文化与人力资源管理研究；⑧全球视角下的人力资源管理及华商管理研究；⑨基于“中国现象和特色”的人力资源管理和组织行为案例研究；⑩人力资源管理和人才发展驱动实现共同富裕的路径和策略研究。

**曙光论文奖：**第3届“曙光论文奖”分设一等奖、二等奖、三等奖和优秀论文奖4类奖项。由本届论坛学术委员依据《“曙光论文奖”评选章程》，从**汇报的会议论文**中进行遴选，颁发获奖证书和奖金。论文奖励标准：一等奖10000元/篇，二等奖5000元/篇，三等奖2000元/篇，优秀论文奖800元/篇。获得一等奖、二等奖、三等奖的论文将推荐至《管理学报》（CSSCI）、《人力资源管理评论》（CSSCI集刊）等学术期刊优先发表。

**会议注册与缴费：**① 请登录如下链接注册参会：<https://www.wjx.cn/vm/t9IRuT5.aspx>

#### 缴费账号信息

账户名称：泉州市海丝会展服务有限公司

开户银行：工商银行晋江市支行

银行帐号：1408012109601089756

地址：福建省泉州市晋江市青阳街道和平中路中骏壹品6#-309

电话：0595-85058757

纳税人识别号：91350582MA2Y5PW86J

② 会议费标准如下；

| 缴费时间           | 教师代表  | 在校学生<br>(凭有效证件) |
|----------------|-------|-----------------|
| 2022年10月16日及以前 | 900元  | 600元            |
| 2022年10月16日以后  | 1100元 | 800元            |

③ 论坛特邀嘉宾免缴会议注册费。

**特别说明：会议注册缴费截止时间：2022年11月2日12:00；**会议发票由泉州市海丝会展服务有限公司开具，发票内容为“会务费”；务必确保发票信息正确；需备注“姓名+HRM论坛”；**因会议形式变更产生的注册费差额会统一安排退费，敬请关注后续通知；**本届论坛除第一天上午的主题报告外，其它环节仅限于注册缴费的参会代表参加。

会务垂询：（1）华侨大学工商管理学院      联系人：刘夏怡

电话：13851670122      E-mail: xyliu@hqu.edu.cn

（2）《管理学报》编辑部      联系人：郭 恺

电话：027-87542154      E-mail: glxbmeeting@foxmail.com

### **参会须知：**

1. 请已注册缴费的参会代表确保自己已加入“**第 10 届 HR 论坛特邀会议群**”；如尚未加入，请尽快与会务组联系。
2. 请用**微信账号**授权登录腾讯会议，以确保能够顺利进入论坛会议号参会；如遇登录问题，请及时与会务组联系。
3. 请遵守会议秩序，文明参会，服从会议主持人安排，非交流时间请全程保持静音。
4. 请尊重汇报者的知识产权，禁止录屏，禁止未经作者允许随意在网络上转发其研究和结论。

## 第 10 届中国人力资源管理论坛委员会

### 学术委员会：

**主 席：**赵曙明（南京大学人文社科资深教授、商学院名誉院长、行知书院院长、博士研究生导师）

**执行主席：**衣长军（华侨大学工商管理学院院长、教授、博士研究生导师）

**副 主 席：**刘 洪（南京大学商学院原党委书记、教授、博士研究生导师）

龙立荣（华中科技大学管理学院原副院长、教授、博士研究生导师）

**秘 书 长：**张正堂（南京大学商学院教授、博士研究生导师）

### 委 员（以姓氏拼音字母为序）：

曹大友 晁 罡 陈春花 陈国权 陈 红 陈万思 程德俊 崔 勋 杜鹏程  
杜 旌 付景涛 顾琴轩 韩 平 韩 翼 贺 伟 胡恩华 胡君辰 黄焯森  
惠青山 贾建锋 蒋春燕 蒋建武 井润田 李超平 李锡元 李绪红 李燕萍  
廖建桥 刘 冰 刘嫦娥 刘 军 刘善仕 刘 昕 刘泽双 刘智强 刘 燕  
罗瑾琰 吕鸿江 马跃如 潘静洲 瞿皎皎 施俊琦 苏中兴 孙立云 孙新波  
唐春勇 唐宁玉 王 辉 王重鸣 武立东 吴建祖 吴文华 万文海 谢小云  
颜爱民 颜士梅 杨百寅 杨春江 杨东涛 杨 斌 姚小涛 姚艳虹 于桂兰  
袁庆宏 占小军 张光磊 张 捷 章 凯 张 莉 张 勇 赵新元 朱 飞

### 组织委员会：

**主 任：**赵曙明

**执行主任：**衣长军

**副 主 任：**李俊杰 万文海 林春培

**委 员：**张 华 陈良勇 裴学亮 何培旭 瞿皎皎 郭 恺 张正堂

**秘 书：**刘夏怡 黄怡丹

# 第 10 届中国人力资源管理论坛

## 议 程

|   |  |
|---|--|
| 2022 年 11 月 3 日（星期四）上午  |  |
| <b>开幕式</b><br><b>主持人：衣长军 华侨大学工商管理学院院长、教授</b><br><b>腾讯会议：692891395</b> |  |
| 08:20-08:40   | 华侨大学校长 吴剑平致辞   |
|   | 国家自然科学基金委员会管理科学部 刘作仪副主任致辞                                      |
|   | 论坛主席、南京大学人文社科资深教授、商学院名誉院长、行知书院院长 赵曙明教授致辞                       |
|   | 华中科技大学管理学院院长、《管理学报》社长兼主编 杨治教授致辞                                |
| 08:40-08:50   | 会议代表云合影  |
| <b>主题报告 A</b><br><b>主持人：陈国权 清华大学经济管理学院教授</b><br><b>腾讯会议：692891395</b> |  |
| 08:50-09:30   | 报告题目：数智时代终身学习与人的全面发展研究<br>报告嘉宾：南京大学 赵曙明教授                      |
| 09:30-10:10   | 报告题目：数智时代组织与人力资源管理：从实践现象到研究思考<br>报告嘉宾：浙江大学 谢小云教授               |
| 10:10-10:20   | 会间休息   |
| <b>主题报告 B</b><br><b>主持人：龙立荣 华中科技大学管理学院教授</b><br><b>腾讯会议：692891395</b> |  |
| 10:20-10:40   | 报告题目：科学基金改革与发展——工商管理学科的实践<br>报告嘉宾：国家自然科学基金委员会管理科学部管理科学二处 任之光处长 |
| 10:40-11:20   | 报告题目：数字经济背景下的人力资本<br>报告嘉宾：清华大学 迟巍副教授                           |
| 11:20-12:00   | 报告题目：人力资本对经济高质量发展的作用<br>报告嘉宾：福建省社会科学院 李鸿阶副院长                   |

2022年11月3日(星期四)下午

分论坛

分论坛上半场(每篇论文宣读15分钟,交流5分钟)

|             |  |  |  |  |
|-------------|--|--|--|--|
| 13:30-15:30 | 分论坛一(上)<br>组织行为I<br>主持人:潘静洲<br>点评人:胡文安<br>腾讯会议:672-187-766 | 分论坛二(上)<br>帮助行为<br>主持人:贺伟<br>点评人:谢宝国<br>腾讯会议:376-820-569     | 分论坛三(上)<br>领导力I<br>主持人:吕鸿江<br>点评人:刘雨川<br>腾讯会议:217-951-052  | 分论坛四(上)<br>领导风格I<br>主持人:刘军<br>点评人:朱征<br>腾讯会议:832-652-962   |
|             | 分论坛五(上)<br>创新研究<br>主持人:顾琴轩<br>点评人:范雪灵<br>腾讯会议:963-980-334  | 分论坛六(上)<br>团队管理<br>主持人:袁庆宏<br>点评人:王海江<br>腾讯会议:437-401-777    | 分论坛七(上)<br>人力资源<br>主持人:唐春勇<br>点评人:程德俊<br>腾讯会议:283-522-081  | 分论坛八(上)<br>新技术研究<br>主持人:蒋建武<br>点评人:赵宜萱<br>腾讯会议:920-714-936 |
|             | 分论坛九(上)<br>数字化<br>主持人:席猛<br>点评人:李树文<br>腾讯会议:815-874-773    | 分论坛十(上)<br>平台化人力资源<br>主持人:霍伟伟<br>点评人:门成昊<br>腾讯会议:774-429-659 | 分论坛十一(上)<br>劳动关系<br>主持人:曹大友<br>点评人:胡恩华<br>腾讯会议:706-791-487 | 分论坛十二(上)<br>健康管理<br>主持人:杜旌<br>点评人:赵书松<br>腾讯会议:735-778-244  |
|             | 分论坛十三(上)<br>组织行为<br>主持人:杜鹏程<br>点评人:李全<br>腾讯会议:832-311-655  | 分论坛十四(上)<br>负面行为<br>主持人:赵新元<br>点评人:杨春江<br>腾讯会议:594-190-730   | 分论坛十五(上)<br>华商研究<br>主持人:张华<br>点评人:陈初昇<br>腾讯会议:943-810-655  |  |

15:30-15:50 会间休息

分论坛下半场(每篇论文宣读15分钟,交流5分钟)

|             |  |   |  |   |
|-------------|--|---|--|---|
| 15:50-17:50 | 分论坛一(下)<br>组织行为II<br>主持人:贾建锋<br>点评人:杨付<br>腾讯会议:672-187-766 | 分论坛二(下)<br>创造力<br>主持人:谢宝国<br>点评人:贺伟<br>腾讯会议:376-820-569 | 分论坛三(下)<br>领导力II<br>主持人:刘雨川<br>点评人:吕鸿江<br>腾讯会议:217-951-052 | 分论坛四(下)<br>领导风格II<br>主持人:刘军<br>点评人:朱征<br>腾讯会议:832-652-962 |
|-------------|--|---|--|---|

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | <p>分论坛五（下）<br/>团队管理<br/>主持人：顾琴轩<br/>点评人：范雪灵<br/>腾讯会议：963-980-334</p>  | <p>分论坛六（下）<br/>社会责任与企业家精神<br/>主持人：王海江<br/>点评人：袁庆宏<br/>腾讯会议：437-401-777</p> | <p>分论坛七（下）<br/>积极行为<br/>主持人：唐贵瑶<br/>点评人：夏莹<br/>腾讯会议：283-522-081</p>    | <p>分论坛八（下）<br/>创新管理<br/>主持人：赵宜萱<br/>点评人：蒋建武<br/>腾讯会议：920-714-936</p> |
|  | <p>分论坛九（下）<br/>算法管理<br/>主持人：李树文<br/>点评人：席猛<br/>腾讯会议：815-874-773</p>   | <p>分论坛十（下）<br/>新技术管理<br/>主持人：门成昊<br/>点评人：霍伟伟<br/>腾讯会议：774-429-659</p>      | <p>分论坛十一（下）<br/>就业研究<br/>主持人：胡恩华<br/>点评人：曹大友<br/>腾讯会议：706-791-487</p>  | <p>分论坛十二（下）<br/>公共管理<br/>主持人：赵书松<br/>点评人：杜旌<br/>腾讯会议：735-778-244</p> |
|  | <p>分论坛十三（下）<br/>职业发展<br/>主持人：杜鹏程<br/>点评人：李全<br/>腾讯会议：832-311-655</p>  | <p>分论坛十四（下）<br/>组织变革<br/>主持人：杨春江<br/>点评人：赵新元<br/>腾讯会议：594-190-730</p>      | <p>分论坛十五（下）<br/>特色方向研究<br/>主持人：陈初昇<br/>点评人：张华<br/>腾讯会议：943-810-655</p> |  |
| <p><b>期刊论坛：编辑面对面</b><br/><b>主持人：于桂兰 吉林大学商学院 教授</b><br/><b>腾讯会议：559383819</b></p> |   |  |  |  |
| 15:50-16:50  | 《Chinese Management Studies》（SSCI 期刊） 张龙 副教授、副主编  |  |  |  |
|  | 《管理学报》（CSSCI 期刊） 郭恺 编辑部副主任  |  |  |  |
|  | 《人力资源管理评论》（CSSCI 集刊） 张正堂 教授、执行主编  |  |  |  |
| <p><b>2022 年 11 月 3 日（星期四）晚上</b></p>   |   |  |  |  |
| 19:30-21:30  | <p><b>青年学者论坛 1</b><br/><b>主持人：罗瑾琏 同济大学经济与管理学院教授</b><br/><b>腾讯会议：172332937</b></p>                                 |  |  |  |
|  | <p>报告题目：突破性创新：我们的表现与未来努力方向<br/>报告嘉宾：华中科技大学 刘智强教授</p>  |  |  |  |
|  | <p>报告题目：Toward a Model of Individual Orientation to Work Responsibilities in Organizations<br/>报告嘉宾：中山大学 汪林教授</p> |  |  |  |
|  | <p>报告题目：组织中的创造力：基于多视角、多过程、多方法的系列研究<br/>报告嘉宾：中国人民大学 刘鑫副教授</p>  |  |  |  |



|                         |   |   |
|-------------------------|---|---|
| <b>青年学者论坛 2</b>         |   |   |
| 主持人：颜爱民 中南大学商学院教授       |   |   |
| 腾讯会议：697626014          |   |   |
| 19:30-21:30             | 报告题目：组织管理研究中的元分析：挑战与创新路径<br>报告嘉宾：兰州大学 卫旭华教授   |   |
|                         | 报告题目：为什么审稿人拒了我的文章？<br>报告嘉宾：山东大学 林伟鹏教授         |   |
|                         | 报告题目：如何撰写一份合格的项目申报书：几点感悟<br>报告嘉宾：武汉理工大学 张光磊教授 |   |
|                         |   |   |
| 2022年11月4日（星期五）上午       |   |   |
| <b>企学论道：人力资源管理数字化转型</b> |   |   |
| 腾讯会议：187578611          |   |   |
| 08:15-11:00             | <b>实践透视</b>                                   |   |
|                         | 主持人：刘善仕 华南理工大学工商管理学院教授                        |   |
|                         | 08:15-08:40                                   | 报告题目：海信人力资源的数字化探索及实践<br>报告嘉宾：海信集团高级副总裁 陈彩霞    |
|                         | 08:40-09:05                                   | 报告题目：数字企业创新——腾讯的组织实践<br>报告嘉宾：腾讯 HR 平台部总经理 马海刚 |
|                         | 09:05-09:30                                   | 报告题目：HR 组织运作——One HR<br>报告嘉宾：九牧集团营销人力资源总监 曾有生 |
|                         | <b>理论求真</b>                                   |   |
|                         | 主持人：李燕萍 武汉大学经济与管理学院教授                         |   |
| 09:30-09:55             | 报告题目：企业数智化转型中的“人”<br>报告嘉宾：北京大学 董韫韬副教授         |   |
| 09:55-10:20             | 报告题目：数智时代的数据应用与组织效能研究<br>报告嘉宾：东北大学 孙新波教授      |   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <b>自由对话</b><br><b>主持人：刘洪 南京大学商学院教授</b>   |  |
| 10: 20-11:00   | 海信集团高级副总裁 陈彩霞<br>腾讯 HR 平台部总经理 马海刚<br>九牧集团营销人力资源总监 曾有生<br>北京大学 董韫韬副教授<br>东北大学 孙新波教授 |  |
| <b>特别企划</b><br><b>同行·并进·共赢：我们的 10 周年</b><br><b>主持人：唐宁玉 上海交通大学安泰经济与管理学院教授、海南大学管理学院院长</b><br><b>腾讯会议：187578611</b> |  |  |
| 11:00-11:05  | 论坛发展历程回顾<br>论坛主席 赵曙明教授   |  |
| 11:05-11:20  | 论坛成立 10 周年颁奖   |  |
| <b>闭幕式</b><br><b>主持人：林春培 华侨大学工商管理学院教授、副院长</b><br><b>腾讯会议：187578611</b>   |  |  |
| 11:20-11:40  | “曙明论文奖”获奖论文颁奖  |  |
| 11:40-11:50  | 下届论坛承办方（山东大学管理学院）专题宣讲  |  |
| 11:50-12:00  | 论坛主席闭幕式致辞  |  |

# 分论坛安排

## 分论坛一 组织行为

| 序号  | 作者  | 作者单位                  | 题目                                     |
|---|-----|-----------------------|--|
| <p>分论坛一（上）组织行为 I<br/>主持人：天津大学管理与经济学部 潘静洲副教授<br/>点评人：山东大学山东省人才发展战略研究院 胡文安副教授<br/>腾讯会议：672-187-766<br/>时间：13:30-15:30</p> |     |                       |  |
| 1   | 陈云  | 安徽大学商学院               | 调节焦点理论视角下时间压力对工作退缩行为的影响研究              |
|   | 周梦瑶 | 安徽大学商学院               |  |
|   | 王莫凡 | 安徽大学商学院               |  |
|   | 叶江峰 | 安徽大学商学院               |  |
| 2   | 王星元 | 四川大学公共管理学院            | 客体化理论视角下工具性伦理氛围对亲组织不道德行为的影响机制研究        |
|   | 刘传军 | 四川大学公共管理学院<br>四川大学心理所 |  |
| 3   | 孙瑜  | 吉林大学商学院与管理学院          | 上级信任供求匹配性与工作倦怠：强制性组织公民行为<br>与组织竞争氛围的作用 |
|   | 于哲慧 | 吉林大学商学院与管理学院          |  |
| 4   | 卓凡超 | 湖南大学工商管理学院            | 同是天涯沦落人—员工为何帮助工作中被辱虐的同事                |
|   | 袁凌  | 湖南大学工商管理学院            |  |
|   | 杨亦琪 | 中共常德市委党校法学教研室         |  |

|   |            |  |   |
|---|------------|--|---|
| 5   | Qijie Xiao | Monash Business School Monash University | The impact of different components of HRM system strength on employee burnout: A two-wave study                     |
| 6   | 韩翼         | 中南财经政法大学工商管理学院                           | “奋起直追”还是“诋毁贬损”，职场炫耀对同事反应的双刃剑效应  |
|   | 何慧         | 中南财经政法大学工商管理学院                           |   |
|   | 王方娜        | 中南财经政法大学工商管理学院                           |   |
| <b>分论坛一（下） 组织行为 II</b><br><b>主持人：东北大学工商管理学院 贾建锋教授</b><br><b>点评人：西南财经大学工商管理学院 杨付教授</b><br><b>腾讯会议：672-187-766</b><br><b>时间：15:50-17:50</b> |            |  |   |
| 7   | 刘双         | 重庆工商大学法学与社会学学院                           | 不合规任务与员工工作行为关系的元分析  |
|   | 蒙艺（指导老师）   | 重庆工商大学法学与社会学学院                           |   |
| 8   | 曾颢         | 江西科技师范大学经济管理学院                           | 为什么感知到下属的职场负面八卦会导致主管阻抑行为——一个有调节的中介模型  |
|   | 于静         | 江西科技师范大学经济管理学院                           |   |
|   | 上官邱睿       | 江西科技师范大学经济管理学院                           |   |
| 9   | 王燕群        | 华侨大学政治与公共管理学院                            | Promotion or leaving: Unpacking the paradoxical effects of Unethical pro-supervisor behavior among public employees |
|   | 黄秋风        | 华侨大学政治与公共管理学院                            |   |
|   | 闵玉刚        | 华侨大学政治与公共管理学院                            |   |
| 10  | 马雨飞        | 南京大学商学院                                  | 强制性公民行为对员工时间侵占行为的影响——一个有调节的中介模型   |
|   | 赵李晶        | 南京大学商学院                                  |   |
|   | 赵曙明        | 南京大学商学院                                  |   |
| 11  | 苏涛         | 广东工业大学管理学院                               | 蜚短流长：职场负面八卦影响效应的元分析研究   |
|   | 吴雨芯        | 广东工业大学管理学院                               |   |

|    |     |             |                                  |
|----|-----|-------------|----------------------------------|
|    | 余彩仪 | 广东工业大学管理学院  |                                  |
| 12 | 苏涛  | 广东工业大学管理学院  | 从“佛系”到“躺平”：员工犬儒主义触发因素和影响结果的元分析研究 |
|    | 陈春花 | 北京大学国家发展研究院 |                                  |
|    | 刘军  | 中国人民大学商学院   |                                  |
|    | 奚欢婷 | 广东工业大学管理学院  |                                  |

## 分论坛二 帮助行为与创造力

| 序号   | 作者  | 作者单位            | 题目                                     |
|--|-----|-----------------|--|
| 分论坛二（上）帮助行为<br>主持人：南京大学商学院 贺伟教授<br>点评人：武汉理工大学经济管理学院 谢宝国副教授<br>腾讯会议：376-820-569<br>时间：13:30-15:30 |     |                 |  |
| 1  | 陶厚永 | 武汉大学经济与管理学院     | 三维情境下换位思考对帮助行为的影响——TMX 与 LMXSC 的交互调节作用 |
|  | 崔鑫  | 武汉大学经济与管理学院     |  |
|  | 沈诗琪 | 武汉大学经济与管理学院     |  |
| 2  | 颜士梅 | 浙江大学管理学院        | 并购情境下员工自我连续性对合作行为的影响——基于社会身份视角         |
|  | 陶瑾瑶 | 浙江大学管理学院        |  |
| 3  | 詹元芳 | 华中师范大学经济与工商管理学院 | 好心办坏事：同事违规帮助行为的理论构建与实证研究               |
|  | 龙立荣 | 华中科技大学管理学院      |  |
|  | 刘文兴 | 中南财经政法大学工商管理学院  |  |
|  | 董毓格 | 华中科技大学管理学院      |  |
|  | 周空  | 南京理工大学经济管理学院    |  |
| 4  | 丁晨  | 南京大学商学院         | 明星员工对同事人际互动的双刃效应：基于社会比较理论              |
|  | 张紫滕 | 南京大学商学院         |  |
|  | 赵曙明 | 南京大学商学院         |  |
|  | 张高旗 | 南京晓庄学院商学院       |  |
| 5  | 望家晴 | 华中科技大学管理学院      | 工具性与情感性受助的差异化效果：基于认知和情感信任感知的双路径视角      |
|  | 詹元芳 | 华中科技大学管理学院      |  |

|   |     |                |   |
|---|-----|----------------|---|
|   | 龙立荣 | 华中科技大学管理学院     |   |
|   | 冯艳娇 | 华中科技大学管理学院     |   |
| <b>分论坛二（下）创造力</b><br><b>主持人：武汉理工大学经济管理学院 谢宝国副教授</b><br><b>点评人：南京大学商学院 贺伟教授</b><br><b>腾讯会议：376-820-569</b><br><b>15:50-17:50</b> |     |                |   |
| 6   | 黄秀榕 | 中南财经政法大学公共管理学院 | “内在驱动”与“外在引导”：奖励如何激发双元创造力的元分析   |
|   | 谢玉平 | 中南财经政法大学公共管理学院 |   |
|   | 赵君  | 中南财经政法大学公共管理学院 |   |
|   | 刘智强 | 华中科技大学管理学院     |   |
| 7   | 谢玉平 | 中南财经政法大学公共管理学院 | 如何激发突破性创造力？一项元分析研究  |
|   | 赵君  | 中南财经政法大学公共管理学院 |   |
|   | 刘智强 | 华中科技大学管理学院     |   |
|   | 汪惠玉 | 中南财经政法大学公共管理学院 |   |
| 8   | 刘燕君 | 北方工业大学经济管理学院   | Making Things Happen: The Relationship between Employees' Paradox Mindset and Innovative Performance in a Chain Mediating Model |
|   | 徐世勇 | 中国人民大学劳动人事学院   |   |
|   | 张慧  | 华中科技大学社会学院     |   |
| 9   | 屈晓倩 | 陕西师范大学国际商学院    | 信息加工视角下信息型断裂影响新产品创造力的双路径中介机制研究——基于团队调节焦点的调节效应   |
|   | 喜存虎 | 陕西师范大学国际商学院    |   |
|   | 雷宏振 | 陕西师范大学国际商学院    |   |
| 10  | 李召敏 | 南京财经大学工商管理学院   | 心理契约违背对知识型员工双元创新的影响研究   |
|   | 成胜楠 | 南京财经大学工商管理学院   |   |
|   | 卞飞  | 南京财经大学工商管理学院   |   |

|    |     |         |                               |
|----|-----|---------|-------------------------------|
|    | 赵曙明 | 南京大学商学院 |                               |
| 11 | 邓玉林 | 河海大学商学院 | 知识型员工越有自尊越容易创新? 传统上下级关系情景下的研究 |
|    | 刘航  | 河海大学商学院 |                               |
|    | 奚红华 | 河海大学商学院 |                               |



### 分论坛三 领导力

| 序号  | 作者  | 作者单位           | 题目                                    |
|---|-----|----------------|---------------------------------------|
| 分论坛三（上）领导力 I<br>主持人：东南大学经济管理学院 吕鸿江教授<br>点评人：南京大学商学院 刘雨川助理教授<br>腾讯会议：217-951-052<br>时间：13:30-15:30 |     |                |                                       |
| 1   | 刘嫦娥 | 湖南工商大学工商管理学院   | 差错规避氛围感知对领导不为的影响机制研究                  |
|   | 胡陈红 | 湖南工商大学工商管理学院   |                                       |
|   | 艾月光 | 湖南工商大学工商管理学院   |                                       |
|   | 潘玮琪 | 湖南工商大学工商管理学院   |                                       |
|   | 刘婷婷 | 湖南工商大学工商管理学院   |                                       |
|   | 王朝晖 | 湖南第一师范学院商学院    |                                       |
| 2   | 宗树伟 | 西南财经大学工商管理学院   | “何以拒谏”：工作要求-资源视角下领导拒谏行为的成因研究          |
|   | 韩翼  | 中南财经政法大学工商管理学院 |                                       |
| 3   | 付汀延 | 南京师范大学金陵女子学院   | 领导愤怒会让员工“噤声”吗？——基于工作激情的双路径模型          |
|   | 张戊凡 | 南京师范大学金陵女子学院   |                                       |
| 4   | 杜鹏程 | 安徽大学商学院        | 领导非权变奖励行为对适应性绩效的影响研究——基于领导反馈寻求的完全中介作用 |
|   | 范明君 | 安徽大学商学院        |                                       |
|   | 宋锟泰 | 安徽大学商学院        |                                       |
| 5   | 刘嫦娥 | 湖南工商大学工商管理学院   | 领导更换如何影响“内群体成员”创新行为？——面子威胁感知和调节定向的作用  |
|   | 潘玮琪 | 湖南工商大学工商管理学院   |                                       |
|   | 王珊  | 湖南工商大学工商管理学院   |                                       |

|   |     |                                |                                 |
|---|-----|--------------------------------|---------------------------------|
|   | 王朝晖 | 湖南第一师范学院商学院                    |                                 |
|   | 李宋岚 | 湖南工商大学工商管理学院                   |                                 |
| 6   | 朱健  | 湘潭大学商学院                        | 因循守旧，还是独辟蹊径？数字化领导对创造力的多层次影响     |
|   | 张彬  | 湘潭大学商学院                        |                                 |
| <b>分论坛三（下）领导力 II</b><br>主持人：南京大学商学院 刘雨川助理教授<br>点评人：东南大学经济管理学院 吕鸿江教授<br>腾讯会议：217-951-052<br>时间：15:50-17:50 |     |                                |                                 |
| 7   | 赵书松 | 中南大学公共管理学院                     | 包容性领导与公务员建言行为：差错管理的视角           |
|   | 梅园园 | 中南大学公共管理学院                     |                                 |
| 8   | 潘静洲 | 天津大学管理与经济学部                    | 工作场所领导传言对下属 LMX 关系建立的影响研究       |
|   | 张欣雨 | 天津大学管理与经济学部                    |                                 |
|   | 钟锐  | University of British Columbia |                                 |
|   | 许灏颖 | University of Illinois Chicago |                                 |
|   | 赵而杰 | 天津大学管理与经济学部                    |                                 |
| 9   | 刘雪梅 | 西华大学管理学院<br>西南财经大学工商管理学院       | 高阶团队跨界领导力及其理论模型构建：基于经典扎根理论的探索   |
|   | 余圆  | 西华大学国际经济与管理研究院                 |                                 |
|   | 赵修文 | 西华大学管理学院                       |                                 |
|   | 屠骄  | 西华大学管理学院                       |                                 |
|   | 肖金岑 | 西华大学管理学院                       |                                 |
| 10  | 贾建锋 | 东北大学工商管理学院                     | 基于主动动机模型的领导幽默对建言行为影响：一项经验取样法的研究 |
|   | 赵若男 | 东北大学工商管理学院                     |                                 |

|    |     |              |                                      |
|----|-----|--------------|--------------------------------------|
|    | 刘伟鹏 | 东北大学工商管理学院   |                                      |
|    | 焦玉鑫 | 东北大学工商管理学院   |                                      |
| 11 | 辛迅  | 西南政法大学商学院    | 两类领导反馈对员工创新绩效的差异化作用：趋近-回避理论框架下的整合型解释 |
|    | 刘婷婷 | 西南政法大学商学院    |                                      |
| 12 | 高素英 | 河北工业大学经济管理学院 | 基于先赋和后致的领导力涌现：概念、测量和理论解释             |
|    | 刘宏波 | 河北工业大学经济管理学院 |                                      |
|    | 王雅洁 | 河北工业大学经济管理学院 |                                      |

## 分论坛四 领导风格

| 序号  | 作者  | 作者单位           | 题目                                     |
|---|-----|----------------|--|
| 分论坛四（上）领导风格 I<br>主持人：中国人民大学商学院 刘军教授<br>点评人：南开大学商学院 朱征讲师<br>腾讯会议：832-652-962<br>时间：13:30-15:30 |     |                |  |
| 1   | 马端友 | 东南大学经济管理学院     | 高情商员工如何脱颖而出成为非正式领导？社会交换和规则适应的视角        |
|   | 吴皞玉 | 东南大学经济管理学院     |  |
|   | 吕鸿江 | 东南大学经济管理学院     |  |
| 2   | 王磊  | 东北财经大学工商管理学院   | 领导者为何自我牺牲？基于内隐道德视角的动机研究                |
|   | 刘炳强 | 东北财经大学工商管理学院   |  |
|   | 罗文豪 | 北方工业大学经济管理学院   |  |
| 3   | 桂家欣 | 东南大学经济与管理学院    | 基于管理方格理论的领导风格与新员工职业发展前景的研究             |
|   | 周路路 | 东南大学经济与管理学院    |  |
|   | 张敏  | 南通大学经济与管理学院    |  |
|   | 张戊凡 | 南京师范大学金陵女子学院   |  |
|   | 赵崧杉 | 东南大学经济与管理学院    |  |
| 4   | 汪惠玉 | 中南财经政法大学公共管理学院 | 高管团队异质性与突破性创新：高管团队薪酬差距的调节作用            |
|   | 黄秀榕 | 中南财经政法大学公共管理学院 |  |
|   | 赵君  | 中南财经政法大学公共管理学院 |  |
|   | 王彦  | 中南财经政法大学公共管理学院 |  |
| 5   | 李燕萍 | 武汉大学经济与管理学院    | 企业高管危机领导力的结构维度及影响作用——基于新冠肺炎疫情防控的扎根理论研究 |

|   |     |                        |                                    |
|---|-----|------------------------|------------------------------------|
|   | 潘宇超 | 武汉大学经济与管理学院            |                                    |
| 6   | 刘燕  | 江南大学商学院                | 道德无涉领导与员工伦理建言的关系：有中介的双调节效应模型       |
|   | 刘晴晴 | 江南大学商学院                |                                    |
|   | 任磊  | 苏州大学东吴商学院              |                                    |
| <b>分论坛四（下）领导风格 II</b><br>主持人：中国人民大学商学院 刘军教授<br>点评人：南开大学商学院 朱征讲师<br>腾讯会议：832-652-962<br>时间：15:50-17:50 |     |                        |                                    |
| 7   | 张秋萍 | 东南大学经济管理学院 东南大学领导力研究中心 | 好为人师 V.S.善为人师 非正式指导供需匹配对领导力涌现的影响机制 |
|   | 吕鸿江 | 东南大学经济管理学院 东南大学领导力研究中心 |                                    |
| 8   | 黄勇  | 西北师范大学商学院              | 谦卑型领导对员工行为的影响：基于关系和信息处理视角的元分析      |
|   | 曾川  | 西北师范大学商学院              |                                    |
|   | 田伟  | 西北师范大学商学院              |                                    |
|   | 彭鑫  | 西北师范大学商学院              |                                    |
| 9   | 高凯  | 中南财经政法大学工商管理学院         | 达则兼济天下？领导晋升速度对领导自恋和利他的影响研究         |
|   | 刘文兴 | 中南财经政法大学工商管理学院         |                                    |
|   | 涂铭  | 华中农业大学经济管理学院           |                                    |
|   | 王海江 | 华中科技大学管理学院             |                                    |
|   | 赵小平 | 上海交通大学安泰经济与管理学院        |                                    |
|   | 李四海 | 中南财经政法大学会计学院           |                                    |
| 10  | 崔遵康 | 北京理工大学管理与经济学院          | 中国本土精神型领导：多维结构、测量与组织主人翁行为影响验证      |

|    |               |   |   |
|----|---------------|---|---|
|    | 李丹阳           | 中国农业大学经济管理学院  |   |
|    | 季小童           | 北京理工大学管理与经济学院   |   |
|    | 刘平青           | 北京理工大学管理与经济学院   |   |
| 11 | 封燕            | 东南大学经济管理学院  | 多元领导力的研究进展及未来发展方向   |
|    | 吕鸿江           | 东南大学经济管理学院  |   |
| 12 | Geyan Shan    | Business School, Henan University<br>Institute of Psychology and Behavior,<br>Henan University                | Authoritarian Leadership and Nurse Presenteeism: The Role of Workload and Leader Identification |
|    | Wei Wang      | Institute of Psychology and Behavior,<br>Henan University   |   |
|    | Shengnan Wang | Institute of Psychology and Behavior,<br>Henan University   |   |
|    | Yongjun Zhang | Business School, Henan University   |   |
|    | Shujie Guo    | Department of Outpatient, Henan<br>Provincial People's Hospital, People's<br>Hospital of Zhengzhou University |   |
|    | Yongxin Li    | Institute of Psychology and Behavior,<br>Henan University   |   |

### 分论坛五 创新研究与团队管理

| 序号  | 作者         | 作者单位   | 题目  |
|---|------------|--|---|
| 分论坛五（上）创新研究<br>主持人：上海交通大学安泰经济与管理学院 顾琴轩教授<br>点评人：南京大学商学院 范雪灵助理教授<br>腾讯会议：963-980-334<br>时间：13:30-15:30 |            |  |   |
| 1   | 胡文安        | 山东大学山东省人才发展战略研究院   | 社会化情境下工作事件对新员工创造力的权变交互影响机制研究  |
|   | 罗瑾琰        | 同济大学经济与管理学院  |   |
|   | 李树文        | 大连理工大学经济管理学院   |   |
|   | 赵莉         | 常州大学商学院  |   |
|   | 易明         | 山东大学山东省人才发展战略研究院   |   |
| 2   | GAO Han    | Antai College of Economics and Management, Shanghai Jiao Tong University | New expectations from new generations: psychological contract fulfilment and employee creativity in a Chinese context |
|   | GU Qinxuan | Antai College of Economics and Management, Shanghai Jiao Tong University |   |
| 3   | 刘龙均        | 南京大学商学院  | “底线游戏”：认知评估视角下领导底线心智对员工创新的“双刃剑”效应   |
|   | 龙静         | 南京大学商学院  |   |
|   | 柳汝泓        | 南京大学商学院  |   |

|   |             |                    |   |
|---|-------------|--------------------|---|
|   | 范清          | 上海大学管理学院           |   |
| 4   | 张志菲         | 同济大学经济与管理学院        | 企业生命周期视阈下科创企业容错动态性对组织创造力的影响机制   |
|   | 罗瑾琏         | 同济大学经济与管理学院        |   |
|   | 李树文         | 大连理工大学经济管理学院       |   |
| 5   | 倪清          | 安徽大学商学院<br>南京大学商学院 | VUCA 时代下量子型领导如何激发员工创新?<br>——一个被调节的双中介作用模型   |
|   | 马雨飞         | 南京大学商学院            |   |
|   | 赵曙明         | 南京大学商学院            |   |
| 6   | 闫佳祺         | 东北大学工商管理学院         | 军民融合企业二元创新的实现路径：一项双案例研究   |
|   | 罗瑾琏         | 同济大学经济与管理学院        |   |
|   | 贾建锋         | 东北大学工商管理学院         |   |
|   | 钟竞          | 同济大学经济与管理学院        |   |
|   | 李树文         | 大连理工大学经济与管理学院      |   |
| <b>分论坛五（下）团队管理 II</b><br>主持人：上海交通大学安泰经济与管理学院 顾琴轩教授<br>点评人：南京大学商学院 范雪灵助理教授<br>腾讯会议：963-980-334<br>时间：15:50-17:50 |             |                    |   |
| 7   | Mengli Liu  | 山东大学管理学院           | The Influence of Team Reflexivity on Team Member's Feedback-seeking Behavior: A<br>Multilevel Perspective |
|   | Bing Liu    | 山东大学管理学院           |   |
|   | Minglei Bai | 山东大学管理学院           |   |
|   | Qihui Sun   | 中国矿业大学管理学院         |   |
| 8   | 杨柳青         | 西北政法大学管理学院         | 情义可否融合？上下级私人关系对组织公民行为的“双刃剑”作用机制研究   |



|    |     |                                      |   |
|----|-----|--------------------------------------|---|
|    | 吴文  | 西安交通大学管理学院<br>陕西省国际信托投资股份有限公司<br>风控部 |   |
|    | 席酉民 | 西安交通大学管理学院<br>西交利物浦大学和谐管理研究中心        |   |
| 9  | 王肖宇 | 南京大学商学院                              | 地位冲突对团队创新的双重影响机制——领导-下属交换差异化基础的作用   |
|    | 程德俊 | 南京大学商学院                              |   |
| 10 | 柳汝泓 | 南京大学商学院                              | 权力-地位不一致与知识分享行为：基于高成本信号理论   |
|    | 龙静  | 南京大学商学院                              |   |
|    | 刘龙均 | 南京大学商学院                              |   |
| 11 | 刘夏怡 | 华侨大学工商管理学院                           | The Effects of Multiple Team Membership on Knowledge Sharing and Voice Behavior |
|    | 何月莹 | 华侨大学工商管理学院                           |   |
| 12 | 郑石  | 暨南大学管理学院                             | 虚拟团队及虚拟性作用机制的研究综述与未来展望  |
|    | 严鸣  | 暨南大学管理学院                             |   |
|    | 韦琪  | 暨南大学管理学院                             |   |

## 分论坛六 团队管理与企业管理

| 序号  | 作者  | 作者单位            | 题目   |
|---|-----|-----------------|--|
| 分论坛六（上）团队管理 I<br>主持人：南开大学商学院 袁庆宏教授<br>点评人：华中科技大学管理学院 王海江副教授<br>腾讯会议：437-401-777<br>时间：13:30-15:30 |     |                 |  |
| 1   | 韩怡萍 | 中南财经政法大学公共管理学院  | 团队中层级高原的滴漏效应：探讨岗位轮换的调节作用   |
|   | 谢玉平 | 中南财经政法大学公共管理学院  |  |
|   | 赵君  | 中南财经政法大学公共管理学院  |  |
| 2   | 管春杰 | 华东理工大学商学院       | Challenge or hindrance? Team reflexivity and innovative behavior: The role of cognitive appraisals and empowering leadership |
| 3   | 马贵梅 | 西安工程大学管理学院      | 群策出新：团队建言对团队创造力的链式作用机制研究   |
|   | 吴亚萌 | 西安工程大学管理学院      |  |
|   | 马冰  | 西安工程大学管理学院      |  |
|   | 朱贤茹 | 西安工程大学管理学院      |  |
| 4   | 苗彬  | 华北水利水电大学管理与经济学院 | 组织社会网络对企业协同创新的影响研究——基于知识共享的中介作用和数字化建设的调节作用   |
|   | 梁英杰 | 华北水利水电大学管理与经济学院 |  |
| 5   | 薛宪方 | 浙江理工大学经济管理学院    | 团队工作重塑对团队创新绩效的影响机制研究   |
|   | 吕玉科 | 浙江理工大学经济管理学院    |  |
| 分论坛六（下）社会责任与企业家精神<br>主持人：华中科技大学管理学院 王海江副教授  |     |                 |  |

点评人：南开大学商学院 袁庆宏教授

腾讯会议：437-401-777

时间：15:50-17:50

|    |     |               |                                       |
|----|-----|---------------|---------------------------------------|
| 6  | 戴国斌 | 中南大学商学院       | “身体的画像”：身体意象的概念、影响因素及其在管理学中的应用研究进展    |
|    | 曾画春 | 中南大学商学院       |                                       |
|    | 禹智潭 | 中南大学商学院       |                                       |
| 7  | 白光林 | 江苏大学管理学院      | 企业家精神演进视角的企业成长内生机理探索——基于扎根理论的多案例分析    |
|    | 陈杉杉 | 江苏大学管理学院      |                                       |
|    | 白云  | 江苏大学管理学院      |                                       |
| 8  | 鲁锦涛 | 太原科技大学经济与管理学院 | “投机慈善”能让企业获得“真善”光环吗？——基于实验方法的探索性研究    |
|    | 王春燕 | 广西大学工商管理学院    |                                       |
|    | 瞿皎姣 | 华侨大学工商管理学院    |                                       |
| 9  | 黄顺春 | 江西理工大学经济管理学院  | 基于扎根理论的企业非货币性薪酬激励路径研究                 |
|    | 凌金云 | 江西理工大学经济管理学院  |                                       |
| 10 | 颜佳琳 | 长沙理工大学经济与管理学院 | 女性高管有利于提升企业 ESG 表现吗？-基于 A 股上市公司的经验证据  |
|    | 黄维  | 长沙理工大学经济与管理学院 |                                       |
| 11 | 颜爱民 | 中南大学商学院       | 责起任落——社会责任导向人力资源管理对员工 CSR 特定绩效的影响机制研究 |
|    | 刘洁  | 中南大学商学院       |                                       |
|    | 陈世格 | 中南大学商学院       |                                       |

## 分论坛七 人力资源与积极行为

| 序号   | 作者  | 作者单位         | 题目   |
|--|-----|--------------|--|
| 分论坛七（上）人力资源<br>主持人：西南交通大学经济管理学院 唐春勇教授<br>点评人：南京大学商学院 程德俊教授<br>腾讯会议：283-522-081<br>时间：13:30-15:30 |     |              |  |
| 1  | 任秭楠 | 西南交通大学经济管理学院 | 发展型人力资源管理实践对员工越轨创新行为的过程研究                    |
|  | 唐春勇 | 西南交通大学经济管理学院 |  |
| 2  | 张兴贵 | 广东外语外贸大学商学院  | 鱼与熊掌不可兼得吗？绩效压力情境下支持型人力资源实践对员工幸福感的作用机制研究      |
|  | 戴雪明 | 广东外语外贸大学商学院  |  |
|  | 黄绮云 | 广东外语外贸大学商学院  |  |
| 3  | 刘玥玥 | 南京大学商学院      | “制度”还是“人情”重要？战略性人力资源管理与 CEO 领导行为的匹配对组织有效性的影响 |
|  | 张旭  | 南京大学商学院      |  |
|  | 孟欣  | 安徽财经大学工商管理学院 |  |
|  | 席猛  | 南京大学商学院      |  |
| 4  | 曹曼  | 东南大学经济管理学院   | 员工人力资源归因的重要性：高绩效工作系统与员工工作繁荣、情绪耗竭             |
|  | 赵曙明 | 南京大学商学院      |  |
|  | 吕鸿江 | 东南大学经济管理学院   |  |
|  | 瞿皎皎 | 华侨大学工商管理学院   |  |
| 5  | 闫明玉 | 山东大学管理学院     | 社会责任型人力资源管理对知识隐藏的影响机制研究：基于社会信息加工理论           |
|  | 吕博  | 山东大学管理学院     |  |
|  | 门成昊 | 山东大学管理学院     |  |

|  |     |              |                                     |
|--|-----|--------------|-------------------------------------|
|  | 刘思彤 | 山东大学管理学院     | 游戏化人力资源管理研究述评                       |
|  | 随思迪 | 山东财经大学工商管理学院 |                                     |
| 6  | 李绍龙 | 武汉大学经济与管理学院  |                                     |
|  | 路开全 | 武汉大学经济与管理学院  |                                     |
|  | 龙立荣 | 华中科技大学管理学院   |                                     |
|  | 孙芳  | 湖北经济学院工商管理学院 |                                     |
| <b>分论坛七（下）积极行为</b><br>主持人：山东大学管理学院 唐贵瑶教授<br>点评人：南京大学商学院 夏莹助理教授<br>腾讯会议：283-522-081<br>时间：15:50-17:50 |     |              |                                     |
| 7  | 周汉辉 | 华侨大学工商管理学院   | 道德净化视角下组织指向反生产行为向公民行为的转变机制研究        |
|  | 何培旭 | 华侨大学工商管理学院   |                                     |
|  | 谢欣  | 华侨大学工商管理学院   |                                     |
|  | 夏青  | 湘潭大学商学院      |                                     |
| 8  | 王俊  | 华侨大学工商管理学院   | 员工职场排斥行为对其帮助行为的影响机制研究：道德净化视角        |
|  | 夏青  | 湘潭大学商学院      |                                     |
| 9  | 谢宝国 | 武汉理工大学管理学院   | 如何兼顾绩效与幸福：职业使命感对青年科研人员工作绩效与幸福感的影响机制 |
|  | 缪佳玲 | 武汉理工大学创业学院   |                                     |
|  | 靳文苑 | 武汉理工大学管理学院   |                                     |
| 10   | 李敏  | 安徽大学商学院      | 心想就能事成？养家动机对工作—家庭增益的影响机制研究          |
|  | 马宝艳 | 安徽大学商学院      |                                     |
|  | 杜鹏程 | 安徽大学商学院      |                                     |
| 11   | 王艺娜 | 南开大学商学院      | 前员工对组织积极行为的影响因素模型研究——基于扎根理论的质性分析    |

|    |     |                 |                                    |
|----|-----|-----------------|------------------------------------|
|    | 袁庆宏 | 南开大学商学院         |                                    |
| 12 | 何培旭 | 华侨大学工商管理学院      | 打破恶性循环怪圈：道德净化视角下恶意知识隐藏行为“向善”转变机理研究 |
|    | 许志星 | 北京师范大学经济与工商管理学院 |                                    |
|    | 夏青  | 湘潭大学商学院         |                                    |
|    | 吴梦颖 | 上海师范大学哲学与法政学院   |                                    |

## 分论坛八 新技术与创新管理

| 序号   | 作者   | 作者单位                        | 题目                                    |
|--|------|-----------------------------|---------------------------------------|
| 分论坛八（上）新技术研究<br>主持人：深圳大学管理学院 蒋建武教授<br>点评人：南京大学商学院 赵宜萱副教授<br>腾讯会议：920-714-936<br>时间：13:30-15:30 |      |                             |                                       |
| 1  | 高素英  | 河北工业大学经济管理学院                | 社交媒体使用与创新的关系：元分析的证据                   |
|  | 赵雪   | 河北工业大学经济管理学院                |                                       |
|  | 马晓辉  | 河北工业大学经济管理学院                |                                       |
| 2  | 宋锟泰  | 安徽大学商学院                     | 信息技术压力对员工创造力的影响研究——基于“趋利”和“避害”的自我调节视角 |
|  | 徐欣怡  | 安徽大学商学院                     |                                       |
|  | 杜鹏程  | 安徽大学商学院                     |                                       |
| 3  | 张琪   | 电子科技大学经济与管理学院               | 人工智能技术驱动下的人力资源管理实践：回顾与展望              |
|  | 林佳怡  | 电子科技大学经济与管理学院               |                                       |
|  | 陈璐   | 电子科技大学经济与管理学院 南开大学中国公司治理研究院 |                                       |
|  | 刘军   | 中国人民大学商学院                   |                                       |
| 4  | 杜鹏程  | 安徽大学商学院                     | 数字化人力资源管理对员工创新行为的影响机制研究               |
|  | 潘梦   | 安徽大学商学院                     |                                       |
|  | 宋锟泰  | 安徽大学商学院                     |                                       |
| 5  | 郑杨麟风 | 清华大学经济管理学院                  | 数智化时代下的团队过程研究进展、述评与展望                 |
|  | 迟 巍  | 清华大学经济管理学院                  |                                       |

|   |               |  |  |
|---|---------------|--|--|
|   | 钱晓烨           | 四川大学商学院  |  |
| 6   | 刘文豪           | 深圳大学管理学院   | 高管学术经历与企业绩效——数字化转型战略的中介作用  |
|   | 苏方国           | 深圳大学管理学院   |  |
| <b>分论坛八（下）创新管理</b><br>主持人：南京大学商学院 赵宜萱副教授<br>点评人：深圳大学管理学院 蒋建武教授<br>腾讯会议：920-714-936<br>15:50-17:50 |               |  |  |
| 7   | 贾建锋           | 东北大学工商管理学院   | 创新生态系统视角下创新人才科技效益的组态研究   |
|   | 孙柏鹏           | 东北大学工商管理学院   |  |
|   | 乌日罕           | 东北大学工商管理学院   |  |
|   | 罗汇            | 东北大学工商管理学院   |  |
| 8   | Qing Ni       | School of Business, Anhui University<br>School of Business, Nanjing University | A Theoretical Study of the Influence of Organizational Dual-immunity on Adaptive Performance in the Context of Epidemic Prevention and Control |
|   | Pengcheng Du  | School of Business, Nanjing University   |  |
|   | Li Zhang      | School of Business, Nanjing University   |  |
|   | Shu-ming Zhao | School of Business, Nanjing University   |  |
| 9   | 周昊杨           | 南京大学商学院  | 非技术背景 CEO 总是不利于企业绩效吗？来自中国制造业上市公司的经验证据  |
|   | 刘洪            | 南京大学商学院  |  |
| 10  | 杜鹏程           | 安徽大学商学院  | 数字时代下的企业管理模式转型：分工还是整合？   |



|    |     |              |                          |
|----|-----|--------------|--------------------------|
|    | 洪宇  | 安徽大学经济学院     |                          |
| 11 | 李树文 | 大连理工大学经济管理学院 | 专精特新企业如何借助价值共创突破关键核心技术?  |
|    | 张志菲 | 同济大学经济与管理学院  |                          |
|    | 罗瑾琰 | 同济大学经济与管理学院  |                          |
| 12 | 王广慧 | 吉林大学商学与管理学院  | 智能技术应用对我国服务业企业劳动力技能结构的影响 |
|    | 冯琳喻 | 吉林大学商学与管理学院  |                          |

### 分论坛九 数字化与算法管理

| 序号   | 作者           | 作者单位            | 题目                           |
|--|--------------|-----------------|------------------------------|
| 分论坛九（上）数字化<br>主持人：南京大学商学院 席猛助理教授<br>点评人：大连理工大学经济管理学院 李树文助理教授<br>腾讯会议：815-874-773<br>时间：13:30-15:30 |              |                 |                              |
| 1  | 冯喻冰          | 南京财经大学工商管理学院    | 数字化转型情境下变革管理支持对员工工作活力的影响研究   |
|  | 张文勤          | 南京财经大学工商管理学院    |                              |
| 2  | 曾靖           | 西安电子科技大学经济与管理学院 | 数字经济时代电商企业 HRBP 胜任力模型构建      |
|  | 王林雪          | 西安电子科技大学经济与管理学院 |                              |
| 3  | 刘艺           | 南京航空航天大学经济与管理学院 | 个人-组织数字化准备度匹配对员工工作幸福感的影响研究   |
|  | 谢嗣胜          | 南京航空航天大学经济与管理学院 |                              |
|  | 石雨晨          | 南京航空航天大学经济与管理学院 |                              |
| 4  | 赵宜萱          | 南京大学商学院         | 当数字化遇见人力资源管理：发展动态人力资源管理价值链理论 |
|  | 何光远          | 南京大学商学院         |                              |
|  | 魏丹霞          | 南京大学商学院         |                              |
|  | 贺伟           | 南京大学商学院         |                              |
| 5  | 孙倩           | 山东大学管理学院        | 数字人力资源管理系统：基于多利益相关者视角的整合框架   |
|  | 唐贵瑶          | 山东大学管理学院        |                              |
|  |              | 山东省人才发展战略研究院    |                              |
|  | 贾竣云          | 山东大学管理学院        |                              |
| 胡文安  | 山东省人才发展战略研究院 |                 |                              |

|   |     |   |  |
|---|-----|---|--|
| 6   | 陈文  | 南京特殊教育师范学院无障碍联合<br>重点实验室<br>武汉大学经济与管理学院 | 数字化背景下 HRS 企业创新能力的结构维度及其形成机理：基于中国情境的扎根理论研究 |
|   | 李燕萍 | 武汉大学经济与管理学院                             |  |
| <b>分论坛九（下）算法管理</b><br><b>主持人：大连理工大学经济管理学院 李树文助理教授</b><br><b>点评人：南京大学商学院 席猛助理教授</b><br><b>腾讯会议：815-874-773</b><br><b>15:50-17:50</b> |     |   |  |
| 7   | 罗文昊 | 上海大学悉尼工商学院                              | 感知算法控制对零工工作者离职倾向的影响研究：基于心理所有权视角的链式中介模型     |
|   | 王一昕 | 上海大学悉尼工商学院                              |  |
|   | 霍伟伟 | 上海大学悉尼工商学院                              |  |
| 8   | 王海江 | 华中科技大学管理学院                              | 算法管理下的工作重塑——以外卖配送平台为例                      |
|   | 汤远馨 | 华中科技大学管理学院                              |  |
| 9   | 赵云霞 | 苏州大学商学院工商管理系                            | 进入自主，过程受控：零工平台算法管理对工作自主性的双刃剑效应             |
|   | 蒋丽  | 苏州大学商学院工商管理系                            |  |
| 10  | 杨勇  | 东北大学工商管理学院 东北大学秦<br>皇岛分校管理学院            | 算法规避行为的系统性回顾与展望：基于人与人工智能交互的情境              |
|   | 李悦  | 东北大学工商管理学院 东北大学秦<br>皇岛分校管理学院            |  |
|   | 连星  | 东北大学工商管理学院 东北大学秦<br>皇岛分校管理学院            |  |
| 11  | 钱智超 | 中国劳动关系学院 劳动关系与人力<br>资源学院                | 平台算法控制对零工工作者情绪劳动的影响——来自网约车司机的实证研究          |

|  |           |                      |  |
|--|-----------|----------------------|--|
|  | 裴嘉良       | 华南理工大学工商管理学院         |  |
|  | 高雪原       | 中国劳动关系学院 劳动关系与人力资源学院 |  |
|  | 张志朋（通讯作者） | 中国劳动关系学院 劳动关系与人力资源学院 |  |
|  | 刘军        | 中国人民大学商学院            |  |

### 分论坛十 平台化与新技术管理

| 序号   | 作者         | 作者单位   | 题目  |
|--|------------|--|---|
| 分论坛十（上）平台化人力资源<br>主持人：上海大学人事处/悉尼工商学院 霍伟伟副教授<br>点评人：山东大学管理学院 门成昊副教授<br>腾讯会议：774-429-659<br>时间：13:30-15:30 |            |  |   |
| 1  | 曹霞         | 山西财经大学工商管理学院   | 平台就业者工作价值观的潜在剖面分析及其对个体行为的影响研究   |
|  | 张誉丹        | 山西财经大学工商管理学院   |   |
|  | 瞿皎皎        | 华侨大学工商管理学院   |   |
| 2  | Ran Li     | Department of Business Administration<br>School of Economics and Management<br>University of Science and Technology<br>Beijing | The Influence of Flexible Work Arrangements on Work Well-being of Workaholism |
|  | Jinyi Zhou | Department of Business Administration<br>School of Economics and Management<br>University of Science and Technology<br>Beijing |   |
| 3  | 赵宏霞        | 青岛科技大学经济与管理学院  | 平台型人力资源管理实践对员工创新绩效的影响   |
|  | 王国涛        | 青岛科技大学经济与管理学院  |   |

|   |                |   |  |
|---|----------------|---|--|
|   | 王淑君            | 青岛科技大学经济与管理学院   |  |
|   | 赵慧娟            | 青岛科技大学经济与管理学院   |  |
| 4 | 王海江            | 华中科技大学管理学院  | 利用互联网突破合作障碍：基于临时团队的理论探索  |
|   | 刘思琦            | 华中科技大学管理学院  |  |
|   | 龙立荣            | 华中科技大学管理学院  |  |
| 5 | Weiwei Huo     | Shanghai University                                   | Medical Staff Involvement and Acceptance of Artificial Intelligence: A Job Characteristics Perspective   |
|   | Xinze Yuan     | Shanghai University                                   |  |
|   | Xianmiao Li    | Anhui University of Science and Technology            |  |
|   | Wenhao Luo     | Shanghai University                                   |  |
|   | Jiaying Xie    | Shanghai University                                   |  |
| 6 | Bingqian Liang | SILC Business School, Shanghai University             | Integrating the Benefits and Costs of Algorithmic Control: The Relationship Between Algorithmic Control, Task Performance, and Work Well-being |
|   | Mengli Song    | SILC Business School, Shanghai University             |  |
|   | Weiwei Huo     | SILC Business School, Shanghai University             |  |
|   | Lingyu Jin     | SILC Business School, Shanghai University             |  |
|   | Yongmei Liang  | SILC Business School, Shanghai University             |  |
|   | Yujia Li       | College of Economic and Management, Tongji University |  |

分论坛十（下）新技术管理

主持人：山东大学管理学院 门成昊副教授

点评人：上海大学人事处/悉尼工商学院 霍伟伟副教授

腾讯会议：774-429-659

时间：15:50-17:50

|    |                |              |   |
|----|----------------|--------------|---|
| 7  | Sijia Liu      | 北京科技大学经济管理学院 | The Effect of Leader's Trust in Robots on Subordinate's Self-efficacy and Performance: The Moderating Role of Subordinate's Trust in Robots                 |
|    | Jinyi Zhou     | 北京科技大学经济管理学院 |   |
|    | Jian Zhang     | 北京科技大学经济管理学院 |   |
| 8  | 张吉昌            | 南京大学商学院      | 首席技术官地位与企业数字技术应用：基于中端地位附和理论   |
|    | 龙静             | 南京大学商学院      |   |
|    | 王泽民            | 南京大学商学院      |   |
| 9  | Guanglei Zhang | 武汉理工大学       | Does technological tools make dirty-work engagement easier? When occupational stigma leads to increased emotional exhaustion and avoidant behaviors at work |
|    | Huaying Wang   | 武汉理工大学       |   |
|    | Mingze Li      | 武汉理工大学       |   |
| 10 | 王红丽            | 华南理工大学工商管理学院 | 技术是组织的万能药吗？AI 面试对申请者的双刃剑效应  |
|    | 李振             | 华南理工大学工商管理学院 |   |
|    | 梁翠琪            | 华南理工大学工商管理学院 |   |
|    | 邱燕薇            | 华南理工大学工商管理学院 |   |
| 11 | 李燕萍            | 武汉大学经济与管理学院  | 揭示员工人工智能技术采纳意愿的复杂性——基于 fsQCA 的服务业与其他行业比较研究  |
|    | 陶娜娜            | 武汉大学经济与管理学院  |   |
| 12 | 宋学静            | 华中科技大学管理学院   | 你对我有期望吗？人 vs 人工智能提供发展型绩效反馈对个体期望感知和学习的影响   |
|    | 王海江            | 华中科技大学管理学院   |   |
|    | 龙立荣            | 华中科技大学管理学院   |   |

## 分论坛十一 劳动关系与就业研究

| 序号  | 作者  | 作者单位            | 题目   |
|---|-----|-----------------|--|
| 分论坛十一（上）劳动关系<br>主持人：西南政法大学 曹大友教授<br>点评人：南京航空航天大学经济与管理学院 胡恩华教授<br>腾讯会议：706-791-487<br>时间：13:30-15:30 |     |                 |  |
| 1   | 曹大友 | 西南政法大学商学院       | 基于竞争战略的企业多元雇佣模式选择研究——来自四家民营企业的跨案例分析和理论模型构建 |
|   | 周国庆 | 西南政法大学商学院       |  |
|   | 罗闰  | 西南政法大学商学院       |  |
| 2   | 王颖  | 南京航空航天大学经济与管理学院 | 企业何以基业长青？——企业-工会关系组态对组织韧性的影响               |
|   | 胡恩华 | 南京航空航天大学经济与管理学院 |  |
|   | 单红梅 | 南京邮电大学管理学院      |  |
| 3   | 陈嘉茜 | 南京大学商学院         | 零工工作者体面劳动感知对其工作投入的影响研究——一个被调节的中介效应模型       |
|   | 丁晨  | 南京大学商学院         |  |
|   | 陈一宁 | 南京大学商学院         |  |
|   | 赵曙明 | 南京大学商学院         |  |
|   | 徐兴  | 南京大学商学院         |  |
| 4   | 赵琛徽 | 中南财经政法大学工商管理学院  | 平台从业者职业污名感知对工作投入的影响研究——一个双调节的中介模型          |
|   | 涂婷婷 | 中南财经政法大学工商管理学院  |  |
|   | 李虹仪 | 中南财经政法大学工商管理学院  |  |
| 5   | 孙锐  | 华侨大学工商管理学院      | 感知算法控制对零工打工者情绪耗竭的双刃剑效应——基于合法性视角            |
|   | 袁圆  | 华侨大学工商管理学院      |  |



|  |     |                 |                              |
|--|-----|-----------------|------------------------------|
|  | 朱秋华 | 华侨大学工商管理学院      |                              |
| 6  | 胡洁宇 | 深圳大学            | 企业社交工作平台应用对在线工作者组织认同的影响机制研究  |
|  | 蒋建武 | 深圳大学            |                              |
|  | 李淑玲 | 深圳大学            |                              |
| <b>分论坛十一（下）就业研究</b><br><b>主持人：南京航空航天大学经济与管理学院 胡恩华教授</b><br><b>点评人：西南政法大学 曹大友教授</b><br><b>腾讯会议：706-791-487</b><br><b>时间：15:50-17:50</b> |     |                 |                              |
| 7  | 姜林  | 中国科学技术大学公共事务学院  | 就业能力的诱因及其理论解释                |
|  | 蔡文静 | 中国科学技术大学公共事务学院  |                              |
|  | 杨付  | 西南财经大学工商管理学院    |                              |
| 8  | 韩明燕 | 南京航空航天大学经济与管理学院 | 企业-工会耦合关系对农民工体面劳动的影响研究       |
|  | 胡恩华 | 南京航空航天大学经济与管理学院 |                              |
|  | 单红梅 | 南京邮电大学管理学院      |                              |
|  | 查萱琪 | 南京航空航天大学经济与管理学院 |                              |
|  | 张俊婷 | 南京航空航天大学经济与管理学院 |                              |
| 9  | 林喜庆 | 莆田学院管理学院        | 灵活就业对大学生职业期望的影响——基于莆田学院的调查   |
|  | 谢雨欣 | 莆田学院管理学院        |                              |
| 10   | 魏巍  | 安徽财经大学工商管理学院    | 新冠肺炎疫情事件对高校毕业生求职的影响：基于事件系统理论 |
|  | 丁晨阳 | 安徽财经大学工商管理学院    |                              |
|  | 白润泽 | 安徽财经大学工商管理学院    |                              |
|  | 王艳波 | 安徽财经大学工商管理学院    |                              |
| 11   | 吴运虹 | 中国科学技术大学公共事务学院  | 职业自我效能对就业能力的影响：个人品牌资本的中介作用   |

|    |     |                |  |
|----|-----|----------------|--|
|    | 蔡文静 | 中国科学技术大学公共事务学院 |  |
|    | 杨付  | 西南财经大学工商管理学院   |  |
| 12 | 邝婉桦 | 澳门城市大学金融学院     | 粤港澳大湾区金融科技人才现状与发展策略研究<br>——基于 409 家企业问卷的实证分析 |
|    | 陈国雄 | 贺州学院应用技术学院     |  |

## 分论坛十二 健康管理与公共管理

| 序号   | 作者  | 作者单位            | 题目   |
|--|-----|-----------------|--|
| 分论坛十二（上）健康管理<br>主持人：武汉大学经济与管理学院 杜旌教授<br>点评人：中南大学公共管理学院 赵书松教授<br>腾讯会议：735-778-244<br>时间：13:30-15:30 |     |                 |  |
| 1  | 齐蕾  | 山东财经大学工商管理学院    | Green HRM, work group green advocacy, and employees' environmental behavior: The moderating role of managerial interpretations of environmental issues |
|  | 逢志强 | 山东财经大学工商管理学院    |  |
|  | 徐玉苹 | 山东财经大学工商管理学院    |  |
| 2  | 杨洋  | 哈尔滨工业大学经济与管理学院  | 横看成岭侧成峰：非工作时间工作连通对工作投入的积极影响  |
|  | 颜锐  | 哈尔滨工业大学经济与管理学院  |  |
|  | 李雪红 | 哈尔滨工业大学经济与管理学院  |  |
|  | 孟炎  | 哈尔滨工业大学经济与管理学院  |  |
|  | 谢国强 | 哈尔滨市财政局         |  |
| 3  | 王小子 | 同济大学经济与管理学院     | 磨刀不误砍柴工：员工周末体育锻炼对下周工作绩效及其形成机制  |
|  | 贾迎亚 | 上海大学管理学院        |  |
|  | 周彦琪 | 上海大学管理学院        |  |
| 4  | 戴万亮 | 渤海大学管理学院        | 工间微休息对员工创造力的影响研究——基于事件系统理论的解释  |
|  | 吴洁  | 渤海大学管理学院        |  |
|  | 金彦龙 | 渤海大学管理学院        |  |
|  | 路文玲 | 南京航空航天大学经济与管理学院 |  |
| 5  | 张淑洁 | 山东大学管理学院        | 如何促进员工绿色创造？——基于模糊集定性比较分析的研究  |

|   |     |               |   |
|---|-----|---------------|---|
|   | 唐贵瑶 | 山东大学管理学院      |   |
|   | 贾峻云 | 山东大学管理学院      |   |
|   | 徐文箫 | 山东大学管理学院      |   |
| 6   | 赵红丹 | 上海大学管理学院      | Fostering employees' green service innovative behavior through green inclusive leadership in the service organization: The roles of basic psychological needs and employee traditionality |
|   | 赵斯咏 | 上海大学管理学院      |   |
|   | 陈元华 | 上海大学管理学院      |   |
|   | 王斌  | 上海大学管理学院      |   |
| <b>分论坛十二（下）公共管理</b><br><b>主持人：中南大学公共管理学院 赵书松教授</b><br><b>点评人：武汉大学经济与管理学院 杜旌教授</b><br><b>腾讯会议：735-778-244</b><br><b>时间：15:50-17:50</b> |     |               |   |
| 7   | 朱其权 | 广州大学管理学院      | 中国青年的奋斗：内涵、测度与实效衡鉴  |
|   | 龙立荣 | 华中科技大学管理学院    |   |
|   | 刘得格 | 广州大学管理学院      |   |
| 8   | 杜旌  | 武汉大学经济与管理学院   | 新冠疫情危机管理对员工的影响：基于冲击烙印理论的研究  |
|   | 李慧奕 | 武汉大学经济与管理学院   |   |
|   | 向远  | 武汉大学经济与管理学院   |   |
|   | 郑雪妮 | 武汉大学经济与管理学院   |   |
| 9   | 邵晓楠 | 清华大学公共管理学院    | 事业单位人力资源管理的“双轨制”与编制运用策略——基于北京市十一所本科高校的实证研究  |
|   | 沈群红 | 清华大学公共管理学院    |   |
|   | 赵增葳 | 郑州大学商学院       |   |
|   | 张琦  | 农业农村部对外经济合作中心 |   |
| 10  | 李世杰 | 海南大学经济学院、管理学院 | 乡村振兴背景下央企社会责任实践路径与新模式研究——华侨城 2008~2021 纵向案例研究   |

|    |     |            |                               |
|----|-----|------------|-------------------------------|
|    | 刘倩  | 海南大学管理学院   |                               |
| 11 | 谢玉华 | 湖南大学工商管理学院 | 国有企业集体协商形成机制——基于新一轮国企改革的多案例研究 |
|    | 谢华清 | 湖南大学工商管理学院 |                               |
|    | 杨玉芳 | 湖南大学工商管理学院 |                               |
|    | 刘熙  | 湖南大学工商管理学院 |                               |

### 分论坛十三 组织行为与职业发展

| 序号  | 作者  | 作者单位             | 题目                               |
|---|-----|------------------|----------------------------------|
| 分论坛十三（上）组织行为<br>主持人：安徽大学商学院 杜鹏程教授<br>点评人：南开大学商学院 李全讲师<br>腾讯会议：832-311-655<br>时间：13:30-15:30 |     |                  |                                  |
| 1   | 曹春辉 | 上海外国语大学国际工商管理学院  | 员工对领导自恋的趋避行为反应研究                 |
|   | 程梦菲 | 上海外国语大学国际工商管理学院  |                                  |
|   | 张华  | 华侨大学工商管理学院       |                                  |
|   | 杨凝然 | 上海外国语大学国际工商管理学院  |                                  |
| 2   | 颜爱民 | 中南大学商学院          | 减负还是增压？企业社会责任参与对员工情绪耗竭的双刃剑效应     |
|   | 齐丽雅 | 中南大学商学院          |                                  |
| 3   | 李智  | 南京大学             | “做自己”能够促进员工的工作绩效和自身福祉吗？——人际关系的视角 |
| 4   | 马君  | 上海大学管理学院         | 明星员工的社交悖论：毁方瓦合还是卓尔不群？            |
|   | 马兰明 | 上海大学管理学院<br>山东大学 |                                  |
| 5   | 周家尧 | 华中科技大学管理学院       | 工作中依恋视角下电子沟通对员工工作行为的影响机制研究       |
|   | 龙立荣 | 华中科技大学管理学院       |                                  |
|   | 王国轩 | 华中科技大学管理学院       |                                  |

|  |     |                 |   |
|--|-----|-----------------|---|
|  | 望家晴 | 华中科技大学管理学院      |   |
| 6  | 邵秀燕 | 东南大学经济管理学院      | 冲突视角下员工信息安全行为影响机制的案例研究                  |
|  | 成佳怡 | 东南大学经济管理学院      |   |
| <b>分论坛十三（下）职业发展</b><br><b>主持人：安徽大学商学院 杜鹏程教授</b><br><b>点评人：南开大学商学院 李全讲师</b><br><b>腾讯会议：832-311-655</b><br><b>时间：15:50-17:50</b> |     |                 |   |
| 7  | 张敏  | 南通大学经济与管理学院     | 善意性别偏见对女性员工职业成长的影响——一个有调节的中介模型          |
|  | 赵田田 | 南通大学经济与管理学院     |   |
|  | 沈婕  | 南通大学经济与管理学院     |   |
|  | 钱佳蓉 | 南通大学经济与管理学院     |   |
|  | 蔡静雯 | 南京航空航天大学经济与管理学院 |   |
| 8  | 刘艳艳 | 南开大学商学院         | 离职员工前世今生：前员工原组织工作满意度对其离职后遗留认同和口碑行为的影响研究 |
|  | 刘兆延 | 南开大学商学院         |   |
|  | 田泽慧 | 南开大学商学院         |   |
|  | 袁庆宏 | 南开大学商学院         |   |
| 9  | 魏丹霞 | 南京大学商学院         | 组织个人互动：员工职业生涯自我管理的实现过程——基于注意力基础观的扎根研究   |
|  | 何光远 | 南京大学商学院         |   |
|  | 赵曙明 | 南京大学商学院         |   |
| 10   | 颜士梅 | 浙江大学管理学院        | 并购整合中相对地位影响离职意愿的机制：理论模型与案例阐释            |
| 11   | 崔国东 | 中国人民大学劳动人事学院    | 工作内、外控人格特质对年长员工成功老龄化的差异化影响及作用机制研究       |
|  | 程延园 | 中国人民大学劳动人事学院    |   |

## 分论坛十四 负面行为与组织变革

| 序号   | 作者  | 作者单位                    | 题目   |
|--|-----|-------------------------|--|
| 分论坛十四（上）负面行为<br>主持人：澳门科技大学博雅学院 赵新元教授<br>点评人：西北大学经济管理学院 杨春江教授<br>腾讯会议：594-190-730<br>时间：13:30-15:30 |     |                         |  |
| 1  | 马君  | 上海大学管理学院                | 命运天定还是逆天改命：探索劣势者成见的“傀儡效应”与“黑马效应”           |
|  | 朱梦霆 | 上海大学管理学院                |  |
| 2  | 张光磊 | 武汉理工大学管理学院              | 基于道德的不洁工作感知对员工亲社会行为的影响：内疚感和道德信誉损失的中介作用     |
|  | 商溥雯 | 武汉理工大学管理学院              |  |
| 3  | 张永军 | 河南大学商学院                 | 揭发困境：亲组织非伦理行为对个体揭发意愿的双刃剑效应                 |
|  | 赵宛婷 | 河南大学商学院                 |  |
|  | 张寒松 | 河南大学商学院                 |  |
| 4  | 占小军 | 江西财经大学工商管理学院            | 归因视角下员工应对不文明遭遇的双路径机制                       |
|  | 赵晓婷 | 江西财经大学工商管理学院            |  |
|  | 郭一蓉 | 厦门大学教育研究院               |  |
|  | 李志成 | 江西财经大学旅游与城市管理学院         |  |
| 5  | 马 苓 | 河北工业大学经济管理学院<br>南京大学商学院 | 多因素联动效应对知识型员工主动变革行为的驱动机制研究——基于AMO理论的定性比较分析 |
|  | 王思琪 | 河北工业大学经济管理学院            |  |



|   |     |                  |                                     |
|---|-----|------------------|-------------------------------------|
|   | 赵曙明 | 南京大学商学院          |                                     |
|   | 苏晓闪 | 河北工业大学经济管理学院     |                                     |
| 6   | 杨勇  | 东北大学秦皇岛分校管理学院    | 服务-销售二元性研究进展：基于系统性文献综述方法            |
|   | 吴丹阳 | 东北大学秦皇岛分校管理学院    |                                     |
|   | 解季非 | 东北大学秦皇岛分校管理学院    |                                     |
| <b>分论坛十四（下）组织变革</b><br>主持人：西北大学经济管理学院 杨春江教授<br>点评人：澳门科技大学博雅学院 赵新元教授<br>腾讯会议：594-190-730<br>时间：15:50-17:50 |     |                  |                                     |
| 7   | 周萱  | 南京理工大学经济与管理学院    | 变革接收者视角下组织变革影响：基于变革效价的元分析           |
|   | 周空  | 南京理工大学经济与管理学院    |                                     |
|   | 欧阳喜 | 四川大学商学院          |                                     |
| 8   | 马自香 | 山东大学管理学院         | 组织管理中高绩效工作系统研究三十年回顾与展望              |
|   | 龙立荣 | 华中科技大学管理学院       |                                     |
|   | 朱其权 | 广州大学工商管理学院       |                                     |
| 9   | 李志刚 | 中国海洋大学管理学院       | 裂变创业者“跨”组织承诺的演化机理——源自朗讯的双案例对比研究     |
|   | 王娜  | 中国海洋大学管理学院       |                                     |
|   | 杜鑫  | 中国海洋大学管理学院       |                                     |
|   | 任佳秋 | 中国海洋大学管理学院       |                                     |
| 10  | 肖薇  | 上海师范大学人力资源管理系    | 二维重构开放性悖论：众包创新竞赛模式下问题解决者的价值占用策略及其配置 |
|   | 张雪  | 上海师范大学人力资源管理系    |                                     |
|   | 胡文安 | 山东大学山东省人才发展战略研究院 |                                     |

|    |     |         |                                  |
|----|-----|---------|----------------------------------|
| 11 | 刘兆延 | 南开大学商学院 | 中国情境下主动离职研究综述——一项基于内容分析和元分析技术的研究 |
|    | 袁庆宏 | 南开大学商学院 |                                  |
|    | 刘艳艳 | 南开大学商学院 |                                  |

### 分论坛十五 华商与特色方向研究

| 序号   | 作者  | 作者单位       | 题目  |
|--|-----|------------|---|
| 分论坛十五（上）华商研究<br>主持人：华侨大学工商管理学院 张华副教授<br>点评人：华侨大学工商管理学院 陈初昇教授<br>腾讯会议：943-810-655<br>时间：13:30-15:30 |     |            |   |
| 1  | 郭惠玲 | 华侨大学工商管理学院 | 海外华侨华人回国创业的环境感知调查                             |
|  | 孙伊佳 | 华侨大学工商管理学院 |   |
| 2  | 郭惠玲 | 华侨大学工商管理学院 | 海外华侨华人双重网络关系与二元市场能力——政策支持的调节作用                |
|  | 陈政勋 | 华侨大学工商管理学院 |   |
| 3  | 赵晓阳 | 华侨大学工商管理学院 | 海外华侨华人网络、数字化转型与中国企业对外直接投资 ——基于“一带一路”沿线国家的经验证据 |
|  | 衣长军 | 华侨大学工商管理学院 |   |
|  | 占云  | 暨南大学经济学院   |   |
| 4  | 马占杰 | 华侨大学工商管理学院 | “和合共生”视角下华商企业的成长机制研究                          |
| 5  | 林春培 | 华侨大学工商管理学院 | 基于内容分析法的海外华商资源概念内涵与结构维度                       |
|  | 林欣  | 华侨大学工商管理学院 |   |
|  | 高鹭溪 | 华侨大学工商管理学院 |   |
|  | 肖贤  | 华侨大学工商管理学院 |   |
|  | 刘贤奇 | 华侨大学工商管理学院 |   |
| 6  | 黄健  | 华侨大学工商管理学院 | 华侨华人网络质量的构念研究：内涵界定与量表开发                       |
|  | 衣长军 | 华侨大学工商管理学院 |   |

分论坛十五（下）特色方向研究

主持人：华侨大学工商管理学院 陈初昇教授

点评人：华侨大学工商管理学院 张华副教授

腾讯会议：943-810-655

时间：15:50-17:50

|    |             |                                       |  |
|----|-------------|---------------------------------------|--|
| 7  | Ji Yingchao | College of tourism Huaqiao University | How does “ <i>Nei Juan</i> ” affect “ <i>Tang Ping</i> ” for the employees in the hospitality industry? The moderating effect of effort-reward imbalance |
|    | Yin Jie     | College of tourism Huaqiao University |  |
| 8  | 衣长军         | 华侨大学工商管理学院                            | 业绩期望落差、冗余资源与国际化速度  |
|    | 颜春          | 华侨大学工商管理学院                            |  |
|    | 李楚微         | 华侨大学工商管理学院                            |  |
| 9  | 陈志红         | 南京大学海外教育学院                            | 志愿者教师跨文化适应的影响机制研究  |
|    | 常馨雪         | 东南大学经济管理学院                            |  |
|    | 张敏          | 南通大学经济与管理学院                           |  |
| 10 | 严 鸣         | 暨南大学管理学院                              | 中国情境下的员工主动性人格与创新行为的关系：基于趋利 - 避害框架理论的实证研究   |
|    | 韦琪          | 暨南大学管理学院                              |  |
|    | 郑石          | 暨南大学管理学院                              |  |
|    | 朱瑜          | 暨南大学管理学院                              |  |
|    | 邬金涛         | 中山大学岭南学院                              |  |
| 11 | 吴丽君         | 暨南大学管理学院                              | 中国情境下员工旁观同事被分配不合规任务的帮助行为：基于应得理论  |
|    | 叶茂林         | 暨南大学管理学院                              |  |
|    | 陈宇帅         | 广东外语外贸大学应用心理学系                        |  |